

# Je m'**implique** dans **ma** municipalité.



Femmes et Égalité  
des genres Canada

Women and Gender  
Equality Canada

PARITÉ • DIVERSITÉ • INCLUSION • ÉQUITÉ



*Réseau femmes  
et politique municipale  
de la Capitale-Nationale*

[Femmespolitique.net](http://Femmespolitique.net)



## Définition et objectifs du projet :

Élimination d'obstacles systémiques pouvant affecter l'atteinte de la parité et surtout favoriser une implication accrue des femmes, dans toute leur diversité, à des niveaux décisionnels dans nos municipalités

Recrutement et initiation des femmes à l'appareil consultatif municipal

Revoir nos outils d'accompagnements (considérant: inclusion et les freins systémiques)



## Présentation du projet (4 volets)

### 1. Portrait et état de la situation

- ✓ Revue de la littérature
- ✓ Étude par sondages
- ✓ Groupe de discussion/introduction du projet aux élues et MRC

### 2. Réalisation de 2 types de projets-pilotes

- ✓ Auprès des conseils de quartier de Québec
- ✓ Ateliers de démystification d'élues au sein des conseils municipaux

### 3. Bonification de notre offre de service et de nos outils d'accompagnement (activités de réseautage)

### 4. Communications et diffusion d'information

- Médias sociaux et Magazine

# Cheminement Femmes en politique



## Éligibilité

On a le droit de vote, mais...

Les femmes ne sont pas au rendez-vous!

Il faut réserver ou donner de la place aux femmes.

## Autorecrutement

Les femmes doivent d'abord se choisir.

Il faut briser les barrières de la socialisation: rôle et genres, compétences, conciliation travail-famille, etc.

Il faut contrer les freins de la confrontation et de la cyberintimidation

## Recrutement

Les femmes doivent se joindre à un parti ou faire équipe.

Il faut être ouvert au recrutement des femmes, contrer le fait que les femmes ne se présentent pas d'emblée, elles doivent être sollicitées, encadrées, accompagnées.

Il ne faut pas qu'elles y aillent seules.

## Élection

Les femmes doivent être choisies par leur collectivité, leur communauté, leur milieu.

Il faut contrer le manque de réseautage, la peur de la prise de parole en public, vouloir être pertinente dans les propos, être reconnue comme la bonne candidate, etc.

Il faut contrer le syndrome de l'imposteur.



# La gouvernance – résultats des élections 2021

## Total des élu.e.s

### Capitale- Nationale

65% H – 35% F  
142 F / 266 H

### Québec

53% H - 47% F  
17 F / 19 H

### Portneuf

69% H – 31%F  
38 F / 85 H

### La Jacques- Cartier

62% H - 38 %F  
23 F / 40 H

### L'Île d'Orléans

68% H – 32% F  
13 F / 28 H

### Côte-de- Beaupré

68% H – 32% F  
18 F / 38 H

### Charlevoix

60% H – 41% F  
17 F / 25 H

### Charlevoix- Est

66% H – 34% F  
16 F / 31 H



# La gouvernance – résultats des élections 2021

## Poste de mairesse et maire

### Capitale- Nationale

81% H – 19% F  
8 F / 49 H

Québec  
100% H  
3 H

Portneuf  
89% H – 11% F  
2 F / 16 H

La Jacques-  
Cartier  
78% H – 22% F  
1 F / 8 H

### L'Île d'Orléans

83% H – 17% F  
1 F / 6 H

### Côte-de- Beaupré

87% H – 13% F  
1 F / 7 H

### Charlevoix

83% H – 17% F  
1 F / 5 H

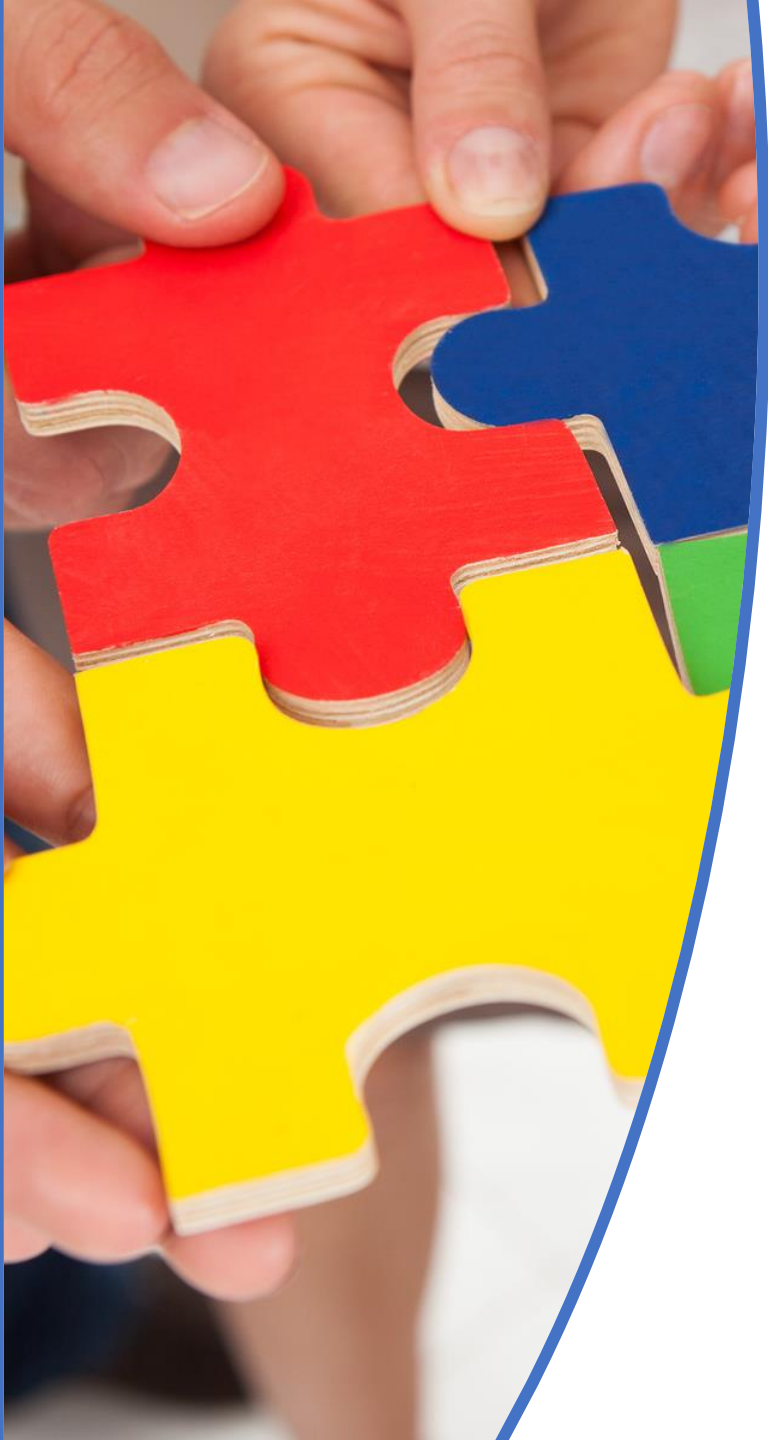
### Charlevoix- Est

71% H – 29% F  
2 F / 5 H

## Revue de la littérature

«Les femmes ne sont pas assez nombreuses dans les instances où se prennent les décisions. Il faut qu'elles soient présentes non pas pour exercer une influence, mais pour contribuer aux décisions, modeler la politique, et, pourquoi pas inventer. Atteindre la mixité dans nos instances sera la seule façon d'y arriver » .

(Pascale Navarro, 2015)



## Enquête - sondage en cours de réalisation

- Recherche exploratoire par un questionnaire en ligne visant une meilleure compréhension du système politique au municipal, de son fonctionnement et de son appareil consultatif afin de cerner les obstacles systémiques pouvant nuire à l'implication des femmes, dans toute leur diversité, à ces niveaux décisionnels.

Les résultats de l'enquête seront présentés dans le cadre d'une tournée des MRC au cours de laquelle nous échangerons sur notre analyse et recueillerons les commentaires tout en présentant nos projets-pilote.



## Direction générale des organismes communautaires

- vise à saisir la relation entre les organismes et leur municipalité, ainsi que l'appareil consultatif les liant;
- Aborder les attentes respectives envers la municipalité;
- Défis pouvant être vécus par les organismes communautaires dans leur relation avec le monde municipal.

A close-up photograph of several hands holding and fitting together colorful wooden puzzle pieces. The pieces are in shades of red, blue, yellow, and green. The image is framed by a blue border on the left and bottom edges.

## Élu.e.s, directeur.trice.s généraux des villes/municipalités ainsi des MRC

- vise à cerner les obstacles pouvant nuire à l'implication et à l'engagement des femmes, dans toute leur diversité, au sein des instances municipales;
- Saisir le degré d'ouverture des municipalités et MRC quant à nos outils d'accompagnement.;
- Les thèmes mobilisés dans ce sondage se concentrent autour de la place de la diversité à la fois au sein des ressources humaines, des consultations citoyennes et au sein des pratiques de gouvernance.

*.... Résultats et analyse à venir*



## Deux projets pilote d'intégration de femmes au sein des milieux de la politique municipale

- Faire vivre une expérience au sein de l'appareil consultatif municipal;
- Mobiliser et accompagner les femmes dans leur cheminement en les appuyant dans leur participation citoyenne;
- Réalisation d'une série d'activités de présentation, d'initiation et d'intégration permettra de renforcer le vivre-ensemble;
- Valoriser les bienfaits d'une plus grande diversité grâce à l'implication accrue de toutes les femmes.

## Deux formes de consultation



- Projet pilote pour l'inclusion des femmes au sein de conseils de quartier de la Ville de Québec;
- Projet pilote, hors grands centres, par la réalisation d'atelier d'initiation du rôle d'élues et participation à des conseils municipaux, favorisant la participation et l'inclusion des femmes au sein des processus.



Merci pour  
votre  
attention!

# Je m'**implique** dans **ma** municipalité.

---

ÉGALITÉ • ÉQUITÉ • DIVERSITÉ • INCLUSION

**INFORMATION ET INSCRIPTION**

**WWW.FEMMESPOLITIQUE.NET**

**FEMMESPOLTIQUE@GMAIL.COM**



Femmes et Égalité  
des genres Canada

Women and Gender  
Equality Canada



*Réseau femmes  
et politique municipale  
de la Capitale-Nationale*